

Le point sur le marché du travail

Novembre 2011

D'après l'édition de novembre du Suivi mensuel du marché du travail publié par la Commission européenne, le chômage a retrouvé les sommets enregistrés depuis le début de la crise. Son taux est remonté à 9,7 % en septembre 2011, soit une hausse de 0,1 point par rapport au mois précédent et un niveau équivalent à celui enregistré au premier semestre de 2010. Le chômage a augmenté dans les mêmes proportions dans la zone euro où il a atteint 10,2 %.

En valeur réelle, le nombre total des chômeurs a augmenté de 585 000 depuis février 2011 pour atteindre 23,3 millions en septembre – soit à peine 75 000 de moins que le record d'avril 2010.

La situation diffère d'un Etat membre à l'autre. L'Allemagne, la Belgique, la République tchèque, la Suède, la Hongrie et l'Irlande ont enregistré de légères contractions du chômage, alors que des pays qui connaissaient jusque là des taux de chômage inférieurs à la moyenne (Autriche, Italie, Pays-Bas, Roumanie et Slovaquie) ont enregistré des hausses. Des hausses ont aussi été enregistrées dans des pays où le taux de chômage était déjà élevé, tels que l'Espagne, le Portugal, la Grèce, la Bulgarie et la Slovaquie.

Le chômage des jeunes ayant continué à progresser, il demeure très préoccupant. Depuis février 2011, le nombre des jeunes chômeurs a augmenté globalement de 98 000, atteignant 5,3 millions (21,4 %) en septembre 2011. Leur taux en septembre équivalait au niveau record enregistré en février 2010.

Présentement, la plupart des consommateurs européens s'attendent à ce que le chômage progresse au cours du mois prochain du fait de la conjoncture économique, tandis que les employeurs pensent que l'emploi va diminuer dans le secteur tertiaire et la construction. En revanche, les recrutements en ligne restent orientés à la hausse.

Dans le même temps, le bulletin souligne une progression des restructurations en octobre avec un impact négatif sur l'emploi.

Enfin, les perspectives demeurent incertaines, avec un risque de détérioration supérieur aux probabilités d'amélioration.

Pour en savoir plus, consulter:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=89&newsId=1112&furtherNews=yes>



Nouvelles de l'Observatoire européen de l'emploi

Cette lettre d'information de l'OEE rend compte des développements suivants de l'emploi et des politiques y afférant à l'échelle de l'UE:

Le point sur le marché du travail

Nouvelles initiatives en faveur de la croissance, de la gouvernance et de la stabilité

Près d'un cinquième des travailleurs à temps partiel en Europe sont en situation de sous-emploi

Les partenaires sociaux conviennent de négocier les règles relatives au temps de travail

L'Autriche et les Pays-Bas reçoivent 15,3 millions EUR du Fonds d'ajustement à la mondialisation

La Commission demande aux Etats membres de transposer les réglementations de l'UE dans leurs législations

Lancement du site Web italien relatif au vieillissement actif

Forum européen de l'emploi

Séminaire Eurofound sur le vieillissement actif

Conférence sur le rôle des partenaires sociaux dans la mise en œuvre des instruments et principes européens

Conférence pour le 20ème anniversaire de l'accord entre les partenaires sociaux

Etudes relatives aux économies de l'UE et aux autres économies mondialisées: le rôle des partenaires sociaux face à la crise

Conférence relative à l'impact social et économique de la migration

Euvrons ensemble pour l'emploi des jeunes – la transition des études au travail: un enjeu mondial

Les autres nouvelles comprennent:

Les activités de l'Observatoire européen de l'emploi

Les activités du Programme pour l'apprentissage mutuel

Les dernières recherches publiées sur le marché du travail

Le calendrier des conférences et événements

Les activités en cours de la Commission européenne

G H K

CEERGE
EI



Activités dans le domaine de la politique de l'emploi à l'échelle de l'UE

Nouvelles initiatives en faveur de la croissance, de la gouvernance et de la stabilité

23 novembre 2011

La Commission européenne intensifie son action en faveur du renouveau économique en introduisant les quatre initiatives suivantes: l'Examen annuel de la croissance 2012 (EAC) qui fixe les priorités économiques pour l'année à venir; deux règlements visant à renforcer la surveillance économique et budgétaire dans la zone euro; et un Livre vert sur les obligations de stabilité.

Conformément à son message clé, intensifier les efforts pour remettre l'Europe sur les rails et soutenir la croissance et l'emploi, l'EAC appelle l'UE et les Etats membres à se concentrer sur les cinq priorités suivantes:

- » la poursuite d'un assainissement budgétaire différencié et propice à la croissance,
- » la reprise des activités normales de prêt à l'économie,
- » la promotion de la croissance et de la compétitivité,
- » la lutte contre le chômage et les conséquences sociales de la crise,
- » la modernisation de l'administration publique.

» L'EAC contient une liste de propositions pendantes ou à venir qui visent à stimuler la croissance et dont la Commission souhaite qu'elles fassent l'objet d'une procédure accélérée tout au long du processus législatif de l'UE.

Avec les deux règlements proposés, la Commission souhaite renforcer à la fois la coordination et la surveillance des procédures

budgétaires pour l'ensemble des Etats membres de la zone euro.

Avec le livre vert sur les obligations de stabilité, la Commission fait progresser l'important débat sur l'émission conjointe de titres de créance dans la zone euro.

Pour en savoir plus, consulter:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=89&newsId=1122&furtherNews=yes>

Près d'un cinquième des travailleurs à temps partiel en Europe sont en situation de sous-emploi

10 novembre 2011

Parmi les 41,3 millions de personnes travaillant à temps partiel en Europe, 21 %, soit 8,5 millions de travailleurs, souhaitent travailler un plus grand nombre d'heures, étaient disponibles pour le faire et pouvaient donc être considérés comme en situation de sous-emploi. Cette information a été divulguée en novembre par l'Eurostat, l'office statistique de l'Union européenne, qui a publié deux rapports passant en revue trois nouveaux indicateurs: «personnes souhaitant travailler plus et étant disponibles», «personnes en quête d'un emploi mais temporairement indisponibles» et «personnes disponibles pour travailler mais ne recherchant pas activement un emploi». Les rapports sont basés sur les résultats de l'enquête communautaire sur les forces de travail réalisée en 2010.

Bien que les femmes représentent la majorité (trois-quarts) des travailleurs à temps partiel, la proportion des travailleurs à temps partiel sous-employés était plus élevée chez les hommes (27%) que chez les femmes

G H K

CERGE
EI



(19%). Selon les rapports, les plus fortes proportions de travailleurs à temps partiel, souhaitant travailler plus et étant disponibles, ont été enregistrées en Lettonie (65%), en Grèce (49%), et en Espagne (46%), des pays où le pourcentage de personnes travaillant à temps partiel est relativement faible.

Les rapports contiennent également des informations sur une force de travail potentielle supplémentaire de 10,6 millions de personnes dans l'UE-27, ce qui équivaut à 4,5% de la population active. Elles constituent la population économiquement inactive (c'est-à-dire les personnes qui ne sont ni économiquement actifs, ni au chômage), et représentait en 2010 8,2 millions de personnes âgées de 15 à 74 ans disponibles pour travailler mais ne recherchant pas activement un emploi et 2,4 millions de personnes en quête d'un emploi mais temporairement indisponibles.

Pour en savoir plus, consulter:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=89&newsId=1113&furtherNews=yes>

Les partenaires sociaux conviennent de négocier les règles relatives au temps de travail

15 novembre 2011

Suite aux consultations de la Commission avec les partenaires sociaux européens (BUSINESSEUROPE, le Centre européen de l'entreprise publique (CEEP) et l'Association européenne de l'artisanat et des petites et moyennes entreprises (UEAPME), du côté patronal, et la Confédération européenne des syndicats (ETUC) qui représentait les travailleurs) concernant la Directive relative à l'aménagement du temps de travail, les partenaires sociaux ont décidé d'ouvrir des négociations sur la question.

La Directive relative à l'aménagement du temps de travail fixe des prescriptions minimales de santé et sécurité en matière d'aménagement du temps de travail. Elle établit un ensemble de normes communes minimales de protection, tout en adaptant la flexibilité aux besoins des différents secteurs et activités. Cette directive codifie

un certain nombre de directives adoptées depuis 1993.

Pour en savoir plus (en anglais), consulter:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=1116&furtherNews=yes>

Questions & réponses sur la directive relative à l'aménagement du temps de travail (en anglais):

<http://europa.eu/rapid/pressReleases-Action.do?reference=MEMO/11/789&language=en>

L'Autriche et les Pays-Bas reçoivent 15,3 millions EUR du Fonds européen d'ajustement à la mondialisation

8 novembre 2011

La Commission européenne a attribué à l'Autriche et aux Pays-Bas un total de 15,3 millions EUR du Fonds européen d'ajustement à la mondialisation (FEM). L'intervention doit aider 2 194 travailleurs licenciés par trois secteurs: la fabrication d'équipements électroniques, de pièces en métaux de base et le secteur de l'imprimerie.

En Autriche, ces deux premiers secteurs recevront 9,5 millions EUR destinés à aider 430 travailleurs licenciés, dont 356 étaient employés par 54 fabricants de pièces en métaux de base situés dans les régions de Steiermark et de Niederösterreich; les 74 travailleurs restants étaient employés par Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft (AT & S).

Aux Pays-Bas, 5,8 millions EUR serviront à aider 1 764 travailleurs licenciés par 101 entreprises du secteur de l'édition et de l'imprimerie, qui ont perdu leur emploi du fait de la forte contraction de la demande de divers types de médias imprimés due à la crise financière et économique.

Pour en savoir plus (en anglais), consulter:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=1110&furtherNews=yes>

G | H | K

CERGE
EI



La Commission demande aux Etats membres de transposer les réglementations de l'UE dans leurs législations

24 novembre 2011

A la suite d'une plainte introduite par un syndicat néerlandais en 2008 et des demandes subséquentes de la Commission européenne auxquelles les autorités néerlandaises n'ont pas donné suite, la Commission a décidé en novembre de traduire les Pays-Bas devant la Cour de justice de l'Union européenne pour transposition incorrecte de la réglementation de l'Union en matière de **fusions transfrontalières**.

Par ailleurs, la Commission a également, ce même mois, demandé à l'Espagne de mettre fin à la discrimination dans l'accès à l'emploi dans la fonction publique et de cesser de refuser la carte européenne d'assurance maladie aux ressortissants de l'UE n'ayant pas la nationalité espagnole.

Ce même mois, la Commission a également demandé à la Belgique d'abroger les règles en vertu desquelles certains travailleurs doivent attendre plus d'un an pour prendre leurs congés annuels et à l'Italie de reconnaître les qualifications comparables acquises dans un autre État membre par des candidats étrangers qui souhaitent devenir des professeurs titulaires de chaires en Italie.

L'Italie, la Grèce, le Luxembourg et les Pays-Bas ont également été priés de **transposer la nouvelle législation** sur les comités d'entreprise européens (refonte de la Directive de l'Union européenne relative aux Comités d'entreprise européens) dans leur droit national.

Pour en savoir plus, consulter:

Pays-Bas:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=89&newsId=1129&furtherNews=yes>

Espagne:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=89&newsId=1128&furtherNews=yes>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=89&newsId=1126&furtherNews=yes>

Belgique:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=89&newsId=1123&furtherNews=yes>

Italie:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=89&newsId=1124&furtherNews=yes>

Comités d'entreprise européens (Italie, Grèce, Luxembourg et Pays-Bas):

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=89&newsId=1127&furtherNews=yes>

Lancement du site Web italien relatif au vieillissement actif

16 novembre 2011

Le gouvernement italien a lancé en novembre son **site Web** national concernant l'**Année européenne du vieillissement actif** et de la solidarité entre les générations 2012. Outre des informations générales sur l'Année européenne, le site web doit contenir des informations utiles et des exemples de bonnes pratiques expérimentées au niveau européen et national. Il contient également un calendrier des activités et événements prévus tout au long de l'année.

Pour en savoir plus (en anglais), consulter:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=1117&furtherNews=yes>

Forum européen de l'emploi

22-23 novembre 2011

Le 19^{ème} Forum européen de l'emploi, une conférence-exposition annuelle explorant les grandes questions sociales et économiques entourant l'emploi, s'est tenu à Bruxelles les 22 et 23 novembre 2011. La conférence a examiné le marché du travail

à la lumière des changements économiques importants qui ont eu lieu au cours des dernières années. Les débats ont porté notamment sur l'emploi des jeunes, la Stratégie pour les nouvelles compétences et les nouveaux emplois, la flexicurité et l'emploi comme moyen d'échapper à la pauvreté.

Pour en savoir plus (en anglais), consulter:

<http://www.europeanemploymentforum.eu/cms.php>

Séminaire de l'Eurofound sur le vieillissement actif

7-9 novembre 2011

La première des rencontres FSS (Foundation Seminar Series) de l'Eurofound 2011-2012 a été centrée sur diverses initiatives visant à améliorer les conditions de travail des seniors; elle a permis d'examiner trois questions affectant certains travailleurs âgés: comment augmenter les opportunités de formation, développer la gestion de la santé et mettre en place une organisation du travail appropriée.

Pour en savoir plus (en anglais), consulter:

<http://www.eurofound.europa.eu/events/2011/fssdublin/index.htm>

Conférence sur le rôle des partenaires sociaux dans la mise en œuvre des instruments et principes européens

24-25 novembre 2011

Le Parlement européen a tenu à Bruxelles les 24 et 25 novembre 2011 une Conférence organisée conjointement par le Cedefop et les partenaires sociaux, qui a porté sur «Le rôle des partenaires sociaux dans la mise en œuvre des instruments et principes européens: rendre l'éducation et la formation plus adaptées aux besoins du marché de l'emploi».

Pour en savoir plus (en anglais), consulter:

<https://events.cedefop.europa.eu/EU-tools2011/>

Conférence pour le 20ème anniversaire de l'accord entre les partenaires sociaux

24-25 novembre 2011

La Commission européenne, en collaboration avec la Présidence polonaise de l'Union européenne, a tenu une Conférence les 24 et 25 novembre à Varsovie, qui a porté sur l'histoire des accords entre les partenaires sociaux, leur mode de fonctionnement, leur portée et leur nature, les moyens de les promouvoir et leur évolution future.

Pour en savoir plus, consulter:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=88&eventsId=392&furtherEvents=yes>

Etudes relatives aux économies de l'UE et aux autres économies mondialisées: le rôle des partenaires sociaux face à la crise

30 novembre – 1 décembre 2011

Cette conférence, organisée par l'Eurofound, a exploré l'évolution des relations de travail dans l'UE, au Japon, aux Etats-Unis, au Brésil, en Chine et en Inde, en s'intéressant plus particulièrement aux défis engendrés par la récession. Elle a examiné notamment le rôle que peuvent jouer les partenaires sociaux dans les efforts faits pour sortir de la récession.

Pour en savoir plus (en anglais), consulter:

<http://www.eurofound.europa.eu/events/2011/dublin3011/index.htm>

Conférence relative à l'impact social et économique de la migration

17-18 novembre 2011

Cette Conférence, qui s'est tenue à Varsovie était organisée conjointement par le Ministère polonais du travail et de la politique sociale et l'Eurofound, dans le cadre de la Présidence polonaise de l'Union européenne. Elle a permis d'examiner les con-

séquences sociales et en matière d'emploi des flux de main-d'œuvre entre l'Europe centrale et orientale et l'UE15.

Pour en savoir plus (en anglais), consulter:

<http://www.eurofound.europa.eu/events/2011/migrants1711/index.htm>

Œuvrons ensemble pour l'emploi des jeunes – la transition des études au travail: un enjeu mondial

14 novembre 2011

L'Eurofound a publié le compte-rendu d'un séminaire sur les jeunes et l'emploi, tenu en juin 2011 par la Commission de l'emploi et

des affaires sociales du Parlement européen, qui était organisé conjointement par quatre agences européennes: Cedefop, ETF, EU-OSHA et Eurofound. Les questions examinées concernaient la transition du système éducatif au poste de travail, l'accompagnement des jeunes en difficultés, des emplois sûrs et décents pour les jeunes, le phénomène «ni employé, ni étudiant, ni en formation» et ses coûts économiques, l'inclusion active des jeunes défavorisés dans l'emploi et la dimension globale de l'emploi des jeunes.

Pour en savoir plus (en anglais), consulter:

<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef1185.htm>

Activités de l'Observatoire européen de l'emploi

Résumé des rapports trimestriels d'octobre 2011

Cette synthèse des derniers rapports trimestriels de l'OEE préparés par les experts du réseau SYSDM dans 32 pays européens (UE-27, Croatie, ARYM, Turquie, Serbie et Islande) sera publiée sur le site Web de l'OEE en décembre 2011.

Pour en savoir plus, consulter:

<http://www.eu-employment-observatory.net/fr/documents/news03.aspx>

Stratégies de réforme de la formation professionnelle continue en Grèce

Ce court rapport, rédigé par l'expert du réseau SYSDM de l'OEE pour la Grèce, Dimitris Karantinos, a été rédigé pour répondre à une demande spécifique de la Commission européenne. Il décrit le processus de réforme du système de formation professionnelle continue en Grèce.

Pour en savoir plus, consulter:

<http://www.eu-employment-observatory.net/fr/documents/EEO-Thematic-Reports.aspx>

Activités du Programme pour l'apprentissage mutuel (PAM)

Cinq examens par les pairs et deux séminaires thématiques européens ont été organisés dans le cadre du Programme pour l'apprentissage mutuel (PAM) au cours de l'année 2011. Le thème principal des activités pour 2011 est «Euvrer pour atteindre les objectifs et les priorités en matière d'emploi de la **Stratégie Europe 2020**».

Les thèmes retenus pour les examens par les pairs de 2011 sont fondés sur le projet de Rapport conjoint sur l'emploi. Les activités menées dans le cadre du PAM seront focalisées sur les développements réussis et sur les pratiques innovantes s'inscrivant dans l'approche thématique d'Europe 2020, qui pourraient inspirer d'autres Etats membres et les aider à atteindre leurs objectifs nationaux et communautaires.

Les activités du PAM à l'automne 2011 sont les suivantes:

» **Evaluation des politiques et des programmes du marché du travail: méthodologie et pratique**, 29-30 septembre à Londres (Royaume-Uni): Cet examen par les pairs a permis d'échanger des considérations sur la nécessité que les décisions en matière d'emploi reposent sur des politiques du marché du travail ayant fait

l'objet d'une évaluation et sur la reconnaissance du fait que l'identification des politiques du marché du travail qui fonctionnent reste un défi permanent.

» **Dispositif de stage et de formation pour les diplômés de l'enseignement supérieur**, 20-21 octobre à Larnaca, (Chypre): Cet examen par les pairs a porté sur le dispositif introduit par Chypre pour lutter contre le chômage des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, ainsi que pour répondre aux besoins des entreprises en leur permettant d'accéder à de nouvelles expertises et de renforcer leurs capacités de gestion.

» **Les indemnités chômage en temps de crise: leur rôle de stabilisateur automatique**, 7 novembre à Bruxelles: Ce séminaire thématique a permis de mieux comprendre pourquoi et comment sont menées les réformes des régimes d'assurance chômage et leur impact sur les stabilisateurs macroéconomiques et sociaux.

Les rapports relatifs aux activités du PAM et la documentation y afférant sont disponibles sur son site Web:

<http://www.mutual-learning-employment.net/>

Dernières recherches publiées sur le marché du travail

Résultats d'une nouvelle enquête sur le climat social de l'UE

29 novembre 2011

Eurobaromètre, le secteur Analyse de l'opinion publique de la Commission européenne, vient de publier les résultats de sa troisième enquête sur le climat social en Europe. Selon ceux-ci, qui reposent sur un échantillon de près de 1 000 personnes dans chaque Etat membre, plus d'un tiers (35 %) des citoyens européens actuellement en activité redoutent de perdre leur emploi. Cette proportion est en légère augmentation depuis 2009 (+ 2 points). De fait, 71 % des Européens se disent pessimistes quant à une fin proche de la crise économique et près de 90 % estiment que la pauvreté a progressé.

Toutefois, les personnes interrogées étaient plus optimistes quant à leurs perspectives personnelles qu'en 2009. Deux personnes sur trois restent convaincues qu'elles retrouveraient un emploi dans un délai de deux ans et plus de 60 % des personnes interrogées affirment qu'elles seraient susceptibles de trouver assez rapidement un nouvel emploi en cas de licenciement.

Pour en savoir plus, consulter:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=89&newsId=1115&furtherNews=yes>

Evaluation de l'impact de la mobilité est-ouest des travailleurs

11 novembre 2011

Cette étude examine l'impact économique et sur le marché du travail des flux de mobilité est-ouest des travailleurs depuis les élargissements de l'UE en 2004 et 2007, en

s'intéressant de plus près à la mobilité des Bulgares et des Roumains.

Le rapport analytique au cœur de l'étude, qui décrit l'ampleur et la structure de la mobilité est-ouest des travailleurs, son impact sur les marchés du travail, les aspects macroéconomiques et la dimension capital humain, est complété par des études de cas détaillées relatives à la libre circulation des travailleurs dans la perspective de deux pays d'origine (Bulgarie et Roumanie) et des quatre principaux pays de destination (Italie, Espagne, Allemagne et Royaume-Uni).

Pour en savoir plus (en anglais), consulter:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=1108&furtherNews=yes>

Un rapport de la Commission montre l'incidence positive de la mobilité des travailleurs bulgares et roumains sur l'économie de l'UE

11 novembre 2011

Un nouveau rapport publié par la Commission européenne met en évidence le rôle globalement positif des dispositions transitoires relatives à la libre circulation des travailleurs de bulgares et roumains (UE-2) dans l'économie des pays d'accueil.

Des études mettent aussi en évidence l'absence de répercussions importantes sur le chômage ou les salaires des autochtones dans le pays d'accueil, ces travailleurs migrants ont contribué à la diversification des compétences et à l'occupation de postes vacants dans des secteurs et pour des emplois connaissant une pénurie de main-d'œuvre

G H K

CEERGE
EI



comme la construction et les services domestiques.

Le rapport de la Commission servira de base au Conseil pour l'évaluation du fonctionnement pratique des dispositions transitoires sur la libre circulation des travailleurs bulgares et roumains.

Pour en savoir plus, consulter:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=89&newsId=1114&furtherNews=yes>

Calendrier des conférences et évènements

Forum sur les restructurations organisé conjointement par la Commission européenne et l'OIT

5-6 décembre 2011

Ce Forum sur les restructurations, organisé par la Commission en collaboration avec l'Organisation internationale du travail (OIT), réunira des experts du monde entier dans le but de discuter de la manière dont sont traitées les restructurations dans différents contextes socioéconomiques et institutionnels.

Pour en savoir plus, consulter:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=88&eventsId=378&furtherEvents=yes>

Emploi des jeunes: Appel au changement

13-14 décembre 2011

Le Forum européen de la jeunesse, avec le soutien de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), organise une conférence à Paris, qui s'adresse aux jeunes, animateurs spécialisés dans la jeunesse, experts et décideurs politiques qui sont confrontés à la crise de l'emploi des jeunes.

Pour en savoir plus, consulter:

http://www.youthforum.org/index.php?option=com_content&view=article&id=1155%3Ayouth-employment-Conference-with-the-support-of-the-oecd&lang=en

Les activités en cours de la Commission européenne

Stratégie européenne pour l'emploi

Pour plus d'informations sur la Stratégie européenne pour l'emploi et les documents y afférant, suivre le lien:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=101>

Stratégie Europe 2020

Pour plus d'informations sur la Stratégie de croissance de l'UE, suivre le lien:

http://ec.europa.eu/europe2020/index_fr.htm

Fonds social européen (FSE)

Pour plus d'informations sur le FSE, un des Fonds structurels de l'UE mis en place dans le but de réduire les écarts de prospérité et dans les niveaux de vie entre les Etats membres et les régions de l'UE, suivre le lien:

<http://ec.europa.eu/esf/home.jsp?langId=fr>

Fonds européen d'ajustement à la mondialisation (FEM)

Pour plus d'informations sur le FEM, mis en place dans le but d'aider les travailleurs qui perdent leur emploi du fait de la modification des équilibres du commerce mondial, suivre le lien:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=326&langId=fr>

Initiative phare d'Europe 2020: Une stratégie pour des compétences nouvelles et des emplois

Pour plus d'informations sur cette initiative phare lancée dans le cadre d'Europe 2020 en vue de donner un nouvel élan aux réformes du marché du travail visant à aider les citoyens à acquérir les qualifications nécessaires pour les emplois de demain, à favoriser la création de nouveaux emplois et à améliorer la législation de l'emploi, suivre le lien:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=958>

Initiative phare d'Europe 2020: Jeunesse en mouvement

Pour plus d'informations sur cette initiative phare lancée dans le cadre d'Europe 2020, qui vise à augmenter les chances d'insertion des jeunes en aidant les étudiants et les stagiaires à acquérir une expérience professionnelle à l'étranger, ainsi qu'en améliorant la qualité et l'attrait de l'éducation et de la formation en Europe, suivre le lien:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=950&langId=fr>

Initiative phare d'Europe 2020: Plateforme contre la pauvreté

Pour plus d'informations sur cette initiative phare lancée dans le cadre d'Europe 2020 en vue de stimuler l'emploi à tous les niveaux de manière à réaliser l'objectif de l'Union consistant à sortir au moins 20 millions de personnes de la pauvreté et de l'exclusion sociale d'ici à 2020, suivre le lien:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=961&langId=fr>

Campagne de sensibilisation Youth@Work

Pour plus d'informations sur les séances d'information de l'automne 2011 organisées dans le cadre de la campagne de sensibilisation Youth@Work, suivre le lien:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=982>

Dialogue stratégique PARES

Cette nouvelle initiative visant à encourager le dialogue au niveau de l'UE entre les services de l'emploi a été lancée à la fin du mois de septembre. Sa finalité est d'améliorer la coopération entre les différents services de l'emploi (publics, privés et associatifs) dans les pays membres de l'UE et de déterminer les domaines dans lesquels ils peuvent fournir des services complémentaires.

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=991&langId=fr>



La prochaine lettre d'information de l'OEE (n° 1, 2012, décembre 2011) sera disponible au début du mois de février 2012.

Si vous désirez recevoir un courriel d'alerte vous avertissant de la publication de la prochaine lettre d'information de l'OEE, veuillez vous inscrire sur le site Web de l'Observatoire européen de l'emploi:
<http://www.eu-employment-observatory.net/fr/documents/news02.aspx>

La lettre d'information est produite par:
GHK Consulting Ltd
Equipe de pilotage de l'OEE
30 St Paul's Square
Birmingham B3 1QZ
Royaume-Uni
e eeo@ghkint.com
w www.ghkint.com
w www.eu-employment-observatory.net

Cette lettre d'information est une source de documentation qui s'adresse aux personnes s'intéressant aux développements de l'emploi et des politiques qui y affèrent au niveau de l'UE. Les informations contenues dans ce document ne reflètent pas nécessairement la position ou le point de vue de la Commission européenne ou de GHK.